

---

# Специальная оценка условий труда



# Причины и необходимость перехода от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда

1. Установление дополнительного тарифа страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемых работодателями в отношении работников, занятых работах с вредными (или) опасными условиями труда, в соответствии с результатами оценки условий труда



В 2012 г. платежи «досрочникам» составили более четверти всех выплат трудовых пенсий Пенсионным фондом

Дополнительные взносы уплачиваются за:

- **1,9** миллиона человек (список № 1),
- **2,8** миллиона человек (список № 2).

# Причины и необходимость перехода от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда

статья 58.3  
Федерального закона от  
24 июля 2009 г.  
№ 212-ФЗ

*...установлен дополнительный тариф страховых взносов в ПФР для плательщиков, использующих труд наемных рабочих, чьи профессии предусмотрены Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.*

## С 2013 ГОДА ВВЕДЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТАРИФЫ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

Списки производств, работ, профессий должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение	2013	2014	2015 и далее
Список № 1	4 %	6 %	9 %
Список №2	2 %	4 %	6 %

*От уплаты страховых взносов может быть освобождено рабочее место, условия труда на котором по итогам специальной оценки условий труда признаны оптимальными или допустимыми*

# Причины и необходимость перехода от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда

## 3. Необходимость снижения финансовой нагрузки на бизнес

ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ (по данным Росстата)

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) УСЛОВИЯХ ТРУДА В БАЗОВЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ, %

2008 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.
26,2	27,5	29,0	30,5	31,8

На рабочих местах с вредными условиями труда занято 21 млн. работников

**ПРИЧИНЫ:** Избыточные нормативные требования к условиям труда.  
**РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ:** Совершенствование нормативной базы и критериев оценки условий труда с учетом современного состояния технологии и экономики.

# **Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда**



**Федеральный закон Российской Федерации  
от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ  
«О специальной оценке условий труда»**

**Федеральный закон Российской Федерации  
от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ  
«О внесении изменений в отдельные  
законодательные акты Российской Федерации в  
связи с принятием Федерального закона «О  
специальной оценке условий труда»»**

# Переход от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда



## Изменения в законодательстве:

Федеральный закон РФ N421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда""

**Статья 9** Внести в Федеральный закон от 15 декабря 2001 года N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в РФ"  
«Для страхователей ...в зависимости от установленного по результатам СОУТ ... класса условий труда ... применяются следующие дополнительные тарифы страховых взносов в Пенсионный фонд РФ ...»

Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
Опасный	4	8,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
Вредный	3.4	7,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
	3.3	6,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
	3.2	4,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
	3.1	2,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
Допустимый	2	0,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
Оптимальный	1	0,0 процента - солидарная часть тарифа страховых взносов

# Переход от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда



## Изменения в законодательстве:

Федеральный закон РФ N421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда""

### Статья 12 Внести в Трудовой кодекс РФ

#### Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: ... для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к **вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда**, - **не более 36 часов в неделю**.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника ... продолжительность рабочего времени ... может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

# Переход от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда



## Изменения в законодательстве:

Федеральный закон РФ N421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда""

**Статья 12** Внести в Трудовой кодекс РФ

### **Статья 94** Продолжительность ежедневной работы (смены)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:  
при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;  
при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором, а также при наличии письменного согласия работника ... может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени ... :

**при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;**

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.



# Переход от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда



## Изменения в законодательстве:

Федеральный закон РФ N421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда""

Статья 12 Внести в Трудовой кодекс РФ

### Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к **вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.**

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам ...составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника ... часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска ... может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

# **Переход от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда**



## **Изменения в законодательстве:**

**Федеральный закон РФ N421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда""**

**Статья 12 Внести в Трудовой кодекс РФ**

### **Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ... для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

# Специальная оценка условий труда

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

### Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях



**Статья 5.27 часть 2.** Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного **штрафа** на должностных лиц в размере **от 5000 до 10000 рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 5000 до 10000 рублей**; на юридических лиц - **от 60000 до 80000 рублей**. Вступает в силу с 1 января 2015 года

**Статья 5.27 часть 5.** Совершение административных правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного **штрафа** на должностных лиц в размере **от 30000 до 40000 рублей** или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 30000 до 40000 рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток**; на юридических лиц - **от 100000 до 200000 рублей** или **административное приостановление деятельности на срок до 90 суток**. Вступает в силу с 1 января 2015 года

**Статья 19.5 часть 23.** Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, - влечет наложение административного **штрафа** на должностных лиц в размере **от 30000 до 50000 рублей** или **дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - **от 30000 до 50000 рублей**; на юридических лиц - **от 100000 до 200000 рублей**. Вступает в силу с 1 января 2015 года

# **Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда**



**Федеральный закон Российской Федерации  
от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ  
"О специальной оценке условий труда"**

**Федеральный закон Российской Федерации  
от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ  
"О внесении изменений в отдельные  
законодательные акты Российской Федерации в  
связи с принятием Федерального закона "О  
специальной оценке условий труда""**

# Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда

## ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА



Постановления  
Правительства  
Российской  
Федерации

- ✓ Порядок ведения реестра организаций, проводящих СОУТ;
- ✓ Порядок аттестации лиц на право выполнения работ по СОУТ;
- ✓ Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. №290 Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых СОУТ проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей.

# Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда



## ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, РАЗРАБОТАННЫЕ В РАЗВИТИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА



Приказы  
Минтруда России



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- ✓ Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ;
- ✓ Приказ Минтруда России №32н от 24 января 2014 г. Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ, технические требования к нему, инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ;
- ✓ Приказ Минтруда России №33н от 24 января 2014 г. Об утверждении Методики проведения СОУТ, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению;
- ✓ Порядок проведения экспертизы качества СОУТ;
- ✓ Приказ Минтруда России №80н от 7 февраля 2014 г. О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- ✓ Приказ Минтруда России №96 от 12 февраля 2014 г. О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Минтруда РФ, Минтрудсоцразвития РФ и Минздравсоцразвития РФ.

# Изменения в законодательстве и нормативной правовой базе по оценке условий труда

Аттестация рабочих мест

- 📖 Приказ Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. № 342н «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»
- 📖 Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда»

Переход от АРМ к СОУТ

Специальная оценка условий труда

- 📖 ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- 📖 Приказ Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, формы отчета комиссии по проведению специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

## **Переход от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда**

**Специальная оценка условий труда** является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и **оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников** (Часть 1 статьи 3 **N 426-ФЗ**)

***Оценка условий труда ограничивается гигиенической оценкой и не включает оценку травмоопасности***



## **Переход от аттестации рабочих мест к специальной оценке условий труда**

### **Основные принципиальные отличия специальной оценки условий труда от аттестации рабочих мест**

- Введение процедуры идентификации вредных и опасных факторов;
- Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- Исключение оценки травмоопасности рабочих мест;
- Сокращение области оценки условий труда (исключается оценка микроклимата на открытых работах, в помещениях при отсутствии в них производственных источников тепла, освещенности при выполнении работ низкой точности и т.д.);
- Исключение из оценки некоторых параметров вредных и опасных факторов (коэффициента пульсации, электромагнитных полей при работе с ПЭВМ, параметров напряженности труда и др.);
- Введение специальных (менее жестких по сравнению с санитарными) нормативов и критериев для оценки условий труда (уровни шума и вибрации, коэффициент естественной освещенности и др.);
- Снижение класса (подкласса) условий труда при применении СИЗ.

**Данные изменения приведут к значительному снижению количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда без фактического их улучшения**

# Переходные положения



## Статья 27. **Переходные положения**

4. В случае, если до дня вступления в силу настоящего ФЗ в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, **СОУТ** в отношении таких рабочих мест **может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации**, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего ФЗ (внеплановая СОУТ). **При этом для целей, определенных статьей 7 настоящего ФЗ (Применение результатов проведения СОУТ), используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего ФЗ порядком. Работодатель вправе провести СОУТ в порядке, установленном настоящим ФЗ, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.**

5. В отношении рабочих мест, указанных в части 7 статьи 9 настоящего ФЗ (в отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности), СОУТ проводится в общем порядке, предусмотренном настоящим ФЗ, до установления уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти особенностей проведения СОУТ на таких рабочих местах.

6. В отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 настоящего ФЗ (Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:), СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 года.

# Специальная оценка условий труда



## Общие положения

- СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.
- Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.
- **СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.**
- СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

# Применение результатов проведения специальной оценки условий труда



Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников СИЗ, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством РФ, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- 7) *установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;*
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



## Подготовка к проведению СОУТ

1. Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется **комиссия по проведению СОУТ** (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ.
2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, **представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)**. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями ФЗ N 426 .
3. При проведении у работодателя, отнесенного в соответствии с законодательством РФ к субъектам малого предпринимательства, СОУТ в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другие полномочные представители работодателя, в том числе специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), **представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии)**.
4. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

# Права и обязанности участников СОУТ



## Функции комиссии

1. До начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.
2. **Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.**
3. **Признание условий труда на рабочем месте допустимыми в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы.**
4. Принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы.
5. Формирование перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, **а также исходя из предложений работников.**

# Права и обязанности участников СОУТ



## Функции комиссии

6. Решение, по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ, о возможности использования результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении производственного контроля за условиями труда.
7. Принятие решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если их проведение на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Отнесение условий труда на таких рабочих местах к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по данному основанию оформляется протоколом комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющимся неотъемлемой частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.
8. **Снижение класса (подкласса) условий труда на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты.**
9. Подписание отчета составляемого организацией, проводящей СОУТ., **Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.**

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



## Проведение внеплановой СОУТ

1. Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:
  - 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
  - 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований ФЗ N 426;
  - 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
  - 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
  - 5) изменение применяемых СИЗ и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
  - 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - 7) **наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.**
2. Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления указанных в части 1 настоящей статьи случаев.



# **Специальная оценка условий труда**

## **ЭТАПЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

**Идентификация (выявление) потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов**

**Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда**

**Исследование (испытание) и измерение Проведение измерений вредных и (или) опасных производственных факторов**

**Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда**

**Оформление результатов СОУТ**

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



## Результаты проведения СОУТ

1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:
  - 1) сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 ФЗ N 426 требованиям;
  - 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
  - 3) карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
  - 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
  - 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
  - 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 ФЗ N 426 (при наличии такого решения);
  - 7) сводная ведомость СОУТ;
  - 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
  - 9) заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

# ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ



## Результаты проведения СОУТ

Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. **Член комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.**

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

# ЭКСПЕРТИЗА КАЧЕСТВА СОУТ

1. Экспертиза осуществляется органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда в рамках государственной экспертизы условий труда, предусмотренной ТК РФ.
2. Экспертиза осуществляется:
  - 1) по представлениям территориальных органов Рострудинспекции, в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований ФЗ N 426 , **в том числе на основании заявлений работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов**, а также работодателей, их объединений, страховщиков;
  - 2) по поданным непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы, в соответствии с частью 1 настоящей статьи заявлениям **работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов**, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

## **Роль профсоюзов в специальной оценке условий труда**



Участие в специальной оценке условий труда

Опротестование (обжалование) результатов специальной оценки условий труда в Роструде

Инициация проведения внеплановой специальной оценки условий труда

Корректировка уровня предоставляемых работнику гарантий и компенсаций в связи с вредными и опасными условиями труда в ходе коллективных переговоров

## **Роль профсоюзов в специальной оценке условий труда**



**Определение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ.**

**Формирование комиссии по СОУТ.**

**Выбор организации, для проведения СОУТ.**

**Организация и участие в обучения членов комиссии.**

**Подготовка графика выполнения работ.**

**Учет и согласование особенностей проведения СОУТ отдельных видов рабочих мест (аналогичные рабочие места; нестационарные рабочие места; рабочие места, на которых выполняются работы, не содержащиеся в квалификационной характеристике, но включенных приказом работодателя или трудовым договором в должностные обязанности работника).**

**Участие в идентификации потенциально вредных (опасных) факторов.**

**Составление перечня рабочих мест и учет времени воздействия факторов рабочей среды.**

**Участие в определении гарантий и компенсации по результатам оценки условий труда.**

**Участие в разработке и согласовании Плана мероприятий по улучшению условий труда.**